

強迫勞動概念

- 國際公約：國際勞工組織(ILO)於1930年通過第29號強迫勞動公約，1957年通過第105號廢止強迫勞動公約，國際上對於強迫或強制勞動最重要基礎。
- 強迫勞動定義：勞動或服務來自於某種懲罰的威脅，非出於自願。
- 國際趨勢：除國家立法外(例如美國海關法、販運被害人保護法)，「禁止強迫勞動」與「自由貿易」聯結趨勢，例如簽署自由貿易協定時納入勞工條款。歐盟「歐盟企業對其運營和供應鏈中強迫勞動風險之盡職調查指南」(CSDDD)。

✓ 勞動基準法及就業服務法強制勞動、人口販運勞動剝削，與ILO強迫勞動差異？

✓ ILO強迫勞動與近期301條款強迫勞動差異？





個人簡介

鍾應忠 (光之顧問有限公司)

聯絡方式
L7200003@gmail.com
0952-620-456

職務:
跨國勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組組長
跨國勞動力公務年資約26年8個月
跨國勞動力專業訓練年資3年11個月

專長:
跨國勞動力規劃、諮詢、教育訓練、風險管理
• 外移專案人士、僑生許可證、移工、外國技術人力
• 外移學生實習及工讀
• 僑胞勞動、國際供應鏈R&A
• 外國人勞資爭議處理

參與專案:
• 113年特登工廠申請移工、交通部運輸作業勞動力改善研究案、勞動部僑安所移工運用研究案
• 114年特登工廠申請移工、特登工廠用地變更輔導計畫
• 115年特登工廠申請移工、勞動部勞務所失聯移工研究案

個人簡介

鍾應忠 (光之顧問有限公司)

聯絡方式
L7200003@gmail.com
0952-620-456

職務:
跨國勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組組長
跨國勞動力公務年資約26年8個月
跨國勞動力專業訓練年資3年11個月

專長:
跨國勞動力規劃、諮詢、教育訓練、風險管理
• 外移專案人士、僑生許可證、移工、外國技術人力
• 外移學生實習及工讀
• 僑胞勞動、國際供應鏈R&A
• 外國人勞資爭議處理

參與專案:
• 113年特登工廠申請移工、交通部運輸作業勞動力改善研究案、勞動部僑安所移工運用研究案
• 114年特登工廠申請移工、特登工廠用地變更輔導計畫
• 115年特登工廠申請移工、勞動部勞務所失聯移工研究案

個人簡介

鍾應忠 (光之顧問有限公司)

聯絡方式
L7200003@gmail.com
0952-620-456

職務:
跨國勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組組長
跨國勞動力公務年資約26年8個月
跨國勞動力專業訓練年資3年11個月

專長:
跨國勞動力規劃、諮詢、教育訓練、風險管理
• 外移專案人士、僑生許可證、移工、外國技術人力
• 外移學生實習及工讀
• 僑胞勞動、國際供應鏈R&A
• 外國人勞資爭議處理

參與專案:
• 113年特登工廠申請移工、交通部運輸作業勞動力改善研究案、勞動部僑安所移工運用研究案
• 114年特登工廠申請移工、特登工廠用地變更輔導計畫
• 115年特登工廠申請移工、勞動部勞務所失聯移工研究案

個人簡介

蘇建忠 (光之顧問有限公司)

經歷:

前勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組組長
跨國勞動力公務年資約26年8個月
跨國勞動力專業訓練年資3年11個月

專長:

- 跨國勞動力規劃、諮詢、教育訓練、風險管理
- 外移專業人士、僑生評點制、移工、外國技術人力
- 外移學生實習及工讀
- 強迫勞動、國際供應鏈RBA
- 外國人勞工爭議處理

參與專案

- 113年特登工廠申請移工、交通部場站作業勞動力改善研究案、勞動部跨國移工留用研究案
- 114年特登工廠申請移工、特登工廠用地變更輔導計畫
- 115年特登工廠申請移工、勞動部跨國移工留用研究案

聯絡方式

L7200003@gmail.com
0952-620-456



個人簡介

蘇建忠 (光之顧問有限公司)

經歷:

前勞動部勞動力發展署跨國勞動力管理組組長
跨國勞動力公務年資約26年8個月
跨國勞動力專業訓練年資3年11個月

專長:

- 跨國勞動力規劃、諮詢、教育訓練、風險管理
- 外移專業人士、僑生評點制、移工、外國技術人力
- 外移學生實習及工讀
- 強迫勞動、國際供應鏈RBA
- 外國人勞工爭議處理

參與專案

- 113年特登工廠申請移工、交通部場站作業勞動力改善研究案、勞動部跨國移工留用研究案
- 114年特登工廠申請移工、特登工廠用地變更輔導計畫
- 115年特登工廠申請移工、勞動部跨國移工留用研究案

聯絡方式

L7200003@gmail.com
0952-620-456



最新跨國勞動力
精進方案解析

薛鑑忠 | June 25, 2026







最新跨國勞動力
精選方案解析

謝維忠 | June 25, 2026



最新跨國勞動力
精選方案解析

謝維忠 | June 25, 2026

