

公平招募概念

- 國際趨勢：因移工海外負擔高額費用，與強迫勞動(指標9)債務束縛具有高度相關性。國際勞工組織(ILO)自2014年起倡議公平招募，防止不公平的招募與剝削行為；國際大廠陸續要求供應商導入移工零付費。
- 公平招募原則：招募過程公開透明，提供清楚完整工作條件，雇主應負擔招募費用，不得要求移工承擔招募費用及相關成本，避免造成債務負擔與經濟性壓迫。
- 國內法令：仲介收費規範(國外收費非我方律管)。
 - ✓登記及介紹費。
 - ✓服務費。

PS.為何國際大廠導入移工零付費措施，得以順利推動?

公平招募概念

- 國際趨勢：因移工海外負擔高額費用，與強迫勞動(指標9)債務束縛具有高度相關性。國際勞工組織(ILO)自2014年起倡議公平招募，防止不公平的招募與剝削行為；國際大廠陸續要求供應商導入移工零付費。
- 公平招募原則：招募過程公開透明，提供清楚完整工作條件，雇主應負擔招募費用，不得要求移工承擔招募費用及相關成本，避免造成債務負擔與經濟性壓迫。
- 國內法令：仲介收費規範(國外收費非我方律管)。
 - ✓登記及介紹費。
 - ✓服務費。

PS.為何國際大廠導入移工零付費措施，得以順利推動?



公平福利概念

- 國際趨勢：國際工務局為提高競爭力，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併。
- 公平福利制度：國際工務局為提高競爭力，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併。
- 國內法例：勞工法例(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併。

為何國際工務局要推行福利制度，而以福利制度？

公平福利制度

國際工務局為提高競爭力，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併。



公平招募概念

- 國際趨勢：因移工海外負擔高招募費用，與強迫勞動(指標9)債務來歸具有相關性。國際勞工組織(ILO)自2014年起倡議公平招募，防止不公平的剝削行為；國際大廚陸續要求供應端導入移工零付費。
- 公平招募原則：招募過程公開透明，提供清楚完整工作條件，雇主應負擔費用，不得要求移工承擔招募費用及相關成本，避免造成債務負擔與經濟剝削。
- 國內法令：仲介收費規範(國外收費非我方律管)。
 - ✓登記及介紹費。
 - ✓服務費。

PS為何國際大廚導入移工零付費措施，得以順利

公平招募概念

- 國際趨勢：因移工海外負擔高招募費用，與強迫勞動(指標9)債務來歸具有相關性。國際勞工組織(ILO)自2014年起倡議公平招募，防止不公平的剝削行為；國際大廚陸續要求供應端導入移工零付費。
- 公平招募原則：招募過程公開透明，提供清楚完整工作條件，雇主應負擔費用，不得要求移工承擔招募費用及相關成本，避免造成債務負擔與經濟剝削。
- 國內法令：仲介收費規範(國外收費非我方律管)。
 - ✓登記及介紹費。
 - ✓服務費。

PS為何國際大廚導入移工零付費措施，得以順利







公平招募概念

- 國際趨勢：因移工海外負擔高招募費用，與強迫勞動(指標9)債務來歸具有相關性。國際勞工組織(ILO)自2014年起倡議公平招募，防止不公平的剝削行為；國際大廚陸續要求供應端導入移工零付費。
- 公平招募原則：招募過程公開透明，提供清楚完整工作條件，雇主應負擔費用，不得要求移工承擔招募費用及相關成本，避免造成債務負擔與經濟剝削。
- 國內法令：仲介收費規範(國外收費非我方律管)。
 - ✓登記及介紹費。
 - ✓服務費。

PS為何國際大廚導入移工零付費措施，得以順利

公平招募概念

- 國際趨勢：因移工海外負擔高招募費用，與強迫勞動(指標9)債務來歸具有相關性。國際勞工組織(ILO)自2014年起倡議公平招募，防止不公平的剝削行為；國際大廚陸續要求供應端導入移工零付費。
- 公平招募原則：招募過程公開透明，提供清楚完整工作條件，雇主應負擔費用，不得要求移工承擔招募費用及相關成本，避免造成債務負擔與經濟剝削。
- 國內法令：仲介收費規範(國外收費非我方律管)。
 - ✓登記及介紹費。
 - ✓服務費。

PS為何國際大廚導入移工零付費措施，得以順利





公平福利概念

- 國際趨勢：國際工務局為提高競爭力，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併。
- 公平福利制度：國際工務局為提高競爭力，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併。
- 國內法例：勞工法例(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併。

為何國際工務局要推行福利制度，而以福利制度？

公平福利制度

國際工務局為提高競爭力，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併，將福利制度(退休金)與薪酬制度合併。